

Exitgesprek formulier vrijwilliger

1. STICHTING POLKA vertegenwoordigd door		
Datum & Plaats		
2. PERSOONSgegevens VRIJWILLIGER		
Voornaam & achternaam		
Datum eerste (werk)dag		
Datum laatste (werk)dag		
Gewerkt in cluster/ bij project		
Functie vrijwilliger/ werkzaamheden		
Aantal uren per *		week maand
3. ALGEMENE VRAGEN		
Hoe vond je het vrijwilligerswerk bij Stichting Polka?		
Wat vond je prettig aan het werken bij onze organisatie?		
Wat vond je niet prettig/ minder prettig aan het werken bij onze organisatie?		
Hoe was de relatie met andere vrijwilligers?		
Hoe was de relatie met de algemeen coördinator?		
Hoe was de relatie met de vrijwilligerscoördinator?		
Had je voldoende begeleiding / ondersteuning?		
Had je voldoende inbreng in het beleid van de Stichting?		
Hoe waren de uitgevoerde taken voor wat betreft	afwisseling	
	uitdaging	
	aansluiting op je interesses	
Welke verandering of verbetering zou je in de vrijwilligerstaken wenselijk vinden?		
Bestond er duidelijkheid over taken en verantwoordelijkheden?		
Had je voldoende inbreng in (verandering van) jouw taken?		
Was het vrijwilligerswerk naar verwachting?		
Welke problemen/ moeilijkheden heb je ervaren en kun je voorstellen tot verbetering geven?		
Heb je iets geleerd tijdens vrijwilligerswerk?	kennis van	
	vaardigheden opgedaan met	

Exitgesprek formulier vrijwilliger c.d.

4. SPECIFIEKE VRAGEN		
Hoe heb je de volgende aspecten ervaren?	variatie van de taken	niet goed / redelijk goed / goed / heel goed
	ontwikkelingsmogelijkheden	niet goed / redelijk goed / goed / heel goed
	communicatie	niet goed / redelijk goed / goed / heel goed
	werksfeer	niet goed / redelijk goed / goed / heel goed
	talentontwikkeling	niet goed / redelijk goed / goed / heel goed
	beleid en visie	niet goed / redelijk goed / goed / heel goed
Is jouw persoonlijke situatie veranderd door vrijwilligerswerk bij Stichting Polka?	zelfredzaamheid	
	onafhankelijkheid	
	zelfvertrouwen	
	integratie	
Wil je nog een aanvulling geven op bovenstaande punten?		
5. ORGANISATORISCHE OVERDRACHT		Wat moet je nog overdragen?
Is iedereen op de hoogte van je vertrek?		
Zijn eventuele samenwerkingspartners op de hoogte van je vertrek?		
Zijn al je vrijwilligerstaken overgedragen?		
Heb je nog materiaal of (intellectueel) eigendom van de organisatie in je bezit?		
6. MOTIEVEN VAN VERTREK		Waarom vertrek je?
Welke van de volgende motieven spelen een rol bij je vertrek *?		persoonlijke omstandigheden als woon-/werksituatie, gezondheid / negatieve kanten van de functie / aantrekkelijkheid van andere vrijwilligerstaken / anders, namelijk
Kan je je motief toelichten?		
Zou je anderen aanraden om als vrijwilliger bij Stichting Polka te gaan werken?		
Heb je zelf nog iets dat je kwijt zou willen?		
7. POSITIEVE AFSLUITING		
Waar aan denk je met plezier nog eens terug over Stichting Polka?		